

# Att driva (kappseglings)projekt I harmoni med personalen, agilt & med kontroll

Pro4u Frukostseminarium

*Patrik Forsgren*

2018-04-11



# Om Team Pro4u

- Har varit verksamt i 12 år
- Seglat under namnet Team Pro4u i fyra år
- Utnämnda till Årets Svenska havskappseglare 2014 och 2012
- EM-guld 2017 och 2015
- Medalj i EM och VM varje år sedan 2012
- Klassegrar i ÅF Offshore Race 2017 och 2013
- Höjdpunkt 2018: VM i Haag



DR IRENA ERIS ORC EUROPEAN CHAMPIONSHIP GDAŃSK 2017 // SBC GDAŃSK Dr Irena Eris // FANTASIS

**BLUR.se, augusti 2017:** "Jag skulle vilja sticka ut hakan och hävda att det här gänget är i särklass inom svensk storbåtssegling. Ingen tar sin satsning på så stort allvar, tränar så metodiskt eller är så strukturerade när det kommer till segel, prestandaanalys eller optimering. Det snackas ju mycket i den här klassen, och det finns många självutnämnda experter med teorier om "optimering" – men alla vi som har spenderat några timmar i diskussioner med Patrik vet att detta är på riktigt och att det vänds på varje sten."

# Om projektledaren

- Seglare, Civ ing, Tekn Lic, Tekn Dr
- Seglat hel-/halvprofessionellt i perioder under 20 år
- 10+3 år som konsult, Multidisciplinär projektledare
- 10 år i olika högre chefsbefattningar
- Pappa till Emil (18) och Emma (15). Hockeyspelare
- Är: "task oriented"
- Måste jobba med: "people orientation"



Patrik Forsgren



# Agenda

- Ledarskap
- Agilt med kontroll



# Rätt person på rätt plats

- Var noggrann i rekryteringsprocessen
  - och långsiktig... Strategisk HR planering
- Delegera ansvarsområden efter fallenhet
  - Kompetensmatris
- Situationsanpassat ledarskap
  - Var inte blyg för det instruerande ledarskapet

# ”24 hour harmony”

- Trygghet genom kända ramar
  - ”24 hour harmony” - stabilitet
  - Årshjul
- Separera ”Race mode” från ”övrig tid”
- Jag delegerar fritiden
  - ”Minister of fun”



# Ledarskap

- Det svenska/ gruppdiskussionsbaserade ledarskapet bra
  - utanför kappseglingsbanan
  - Och när gruppen är rätt sammansatt
- På banan gäller det att ha bestämt i förväg vem som bestämmer vad
- Gå till källan för att få kunskap



# Attityd och kunskap

- Attitude is not everything
  - But required
- Respekt för kunskap och erfarenhet
  - Men utmana
  - Acceptera aldrig att någon försöker bygga ett kungadöme



# Skapa en bra känsla

- "Recognition" – även på "Shore crew" & leverantörer
- Prata – och skriv
- Använd kraften i det positiva – "Fake it till U make it – if needed"
- 1978 (Patrik 13 år)
  - Tränaren var till för att påpeka och rätta till felen
  - Det var fånigt att vara positiv. Det var bara klämkläcka gamla tontar som var det
- 2018 (Patrik 52 & hans barn 18 & 15)
  - Tränaren berättar när man gör bra saker. Så det blir kul och man gör mer av det
    - 95% positivt (Kanske 5% negativ återkoppling – och då med mycket personligt engagemang)
  - Ungdomarna puffar och "lajkar". Det är vi gamlingar som gnäller och är negativa

# Sista utvägen

- Man kan behöva byta personer
  - Alla behöver inte älska varandra – men
  - man har inte råd med relationer som suger energi eller fokus
- Samma process som i företag



# Agilt synsätt, struktur och domänkunskap

Som namnet Agile antyder handlar det om att nå resultat snabbt med krav på snabbriklighet och flexibilitet. Agile är inte en utvecklingsmetod i sig utan snarare ett förhållningssätt; en uppsättning värderingar, attityder och principer

Källa: Wenell

# Agilt med kontroll

## Fort och rätt

### ➤ Teamets målsättning

- kombinera ett agilt förhållningssätt med
- traditionell projektledning och kvalitetsarbete

för att ta projektet snabbt framåt med bibehållen kontroll

# Agilt vs traditionellt

- Det agila driver utvecklingen framåt och hjälper oss hitta nya vägar
- Fokus på att facilitera en bra lärande positiv process
- Årshjul, rutiner, tidplaner, uppföljning och dokumentation ger en pålitlig leveransmaskin – tålig mot störningar

# Agilt vs traditionellt

## ➤ Agilt

- Få snabbt upp något som liknar det slutgiltiga
  - **Exempel: Framtagning av Förfrågningsunderlag**
- Våga prova - inom ramar
  - Prioritera med hjälp av maggropskänsla och domänkunskap
  - Förändra hela tiden – två steg framåt och ett tillbaka osv framåt
  - ”Learning attitude”
  - Ständiga förbättringar ”Accumulation of minor gains” på vår och sommar
  - ”Think out of the box” på hösten
  - Mätning & dokumentation – nyckeln till kontroll
  - **Exempel: Farttester**

# Tack för att ni lyssnade

- Frågor / funderingar

swe88.wordpress.com

pa.fo@hotmail.com