

SHF "Go For Speed"

Hur man bygger ett framgångsrikt seglingsteam

Patrik Forsgren

2015-11-28



Framgångsfaktorer

- Planering
- Ekonomi
- Bemanning – Bygga laget
- Dela upp jobb och ansvar
- Fokusera förberedelser & prestation
- Kommunikation ombord
- Harmoni & rutiner

OBS! Jag berättar hur vi gör
- Inte hur man ska göra



Team Pro4u

- ▶ First 36.7 * SWE 88
- ▶ Konstruktör: Bruce Farr Yacht Design
- ▶ Huvudsponsor: Pro4u. Konsulterna som leder.
 - www.pro4u.se
- ▶ Teamblogg:
 - swe88.wordpress.com/
- ▶ Klubb: KSSS
- ▶ Utsedd till årets Svenska Havskappseglare 2012 och 2014
- ▶ EM 1:a 2015
- ▶ VM 2:a 2014
- ▶ EM 3:a 2013
- ▶ VM 3:a 2012



*Uppdaterad med bl a högre rigg,
kolfibermast, tyngre köl och djupare roder

Prenumerera gärna på
vårt nyhetsbrev
"Subscribe" på bloggen



Planering

- ▶ Säsongens plan klar i februari
 - Vinterschemat i November
- ▶ Praktiska frågor klara innan regattorna – helst på vintern
 - Gör nånting varje dag
- ▶ Separerade fart- & manöverpass



Ekonomi

- ▶ Viktigt kunna ge teamet en "fair chans"
 - Kenny Bräck
- ▶ Vi har valt att utveckla den båt vi har (i 10 år) – inte bytt till större
- ▶ Intäktskällor
 - Min lön – båt inkl drift & förbättringar
 - Sponsorer – segel
 - Besättningen – race & träningar
- ▶ Valuta till huvudsponsor
 - Kund & personalseglingar
 - Seminarier
 - Öppen båt
 - Bilder, texter
 - Försäljning, nätverk
- ▶ Leverantörer
 - "Marknadsföring" – långa relationer
 - Service / rabatter



Bemanning - bygga laget

- ▶ Gemensam målsättning; "Bästa amatörbesättning"
- ▶ Inre & yttre krets besättning
 - Långsiktiga mål – långsiktigt lagbyggande
 - Kompetens vs Tid & vilja
 - Amatörer – ingen lönebudget
 - "Proffs" & segelmakare som coacher/inspiratörer
- ▶ "Personalomsättning" i "första åttan" 1 per år.
- ▶ Nu söker vi en trimmer
- ▶ "Comittment" per år – "Heligt" – Arbetsgivare & familjer involveras
- ▶ Försöker skapa "tillhörighet" & ge mervärden
En gång "Team Pro4uare" – alltid "Pro4uare"
- ▶ Vänskap, Yoga...



Dela upp jobbet

▶ Uppdelat ansvar på land & på vattnet – efter fallenhet

- Checklista per roll inför regattor
- Shoremaster
- ”Minister of fun”; Task vs People orientation
- Seglingsföreskrifter/regler
- Meteorologi/Väderrouting
- Prestandaanalys/Sailsan
- PC underhåll
- ...



▶ Alla hjälper till ibland med båtunderhåll och/eller transporter

- Försöker begränsa det för att besättningens tid ska läggas ”Högre upp i värdekedjan”

Fokusera förberedelser och prestation

- ▶ Resultatet inte viktigt. Men det ska vara svårt att slå oss...
 - ▶ Ett byte i sänder
- ▶ ”Learning attitude” . Mål; Bästa kunnandet inom alla områden
 - ▶ Lärande kräver tid
- ▶ Planering av träningarna
- ▶ Dokumentation
 - Bygger in strukturkapital i ”företaget”
 - Vi ändrar gärna för att sen ändra igen



Kommunikation ombord

- ▶ Vi vill ha mycket kommunikation men så få ord som möjligt
 - Gemensamt språk: Ex: Mer, Mindre, Snällare, Elakare
 - Prat om rätt saker
 - Prata i mun
 - Kvalitet
- ▶ Debrief efteråt
 - Lösningsorienterad
- ▶ Vi strävar efter lugn i båten
 - Röstvolym och "Namn" speglar "Urgency"



Edith Puma photography

Harmoni & rutiner

- ▶ Olika personligheter men ett gemensamt intresse.
 - Att acceptera våra olikheter är viktigt för att skapa rätt fokus och harmoni
- ▶ ”If it can go wrong – it may” –planering för ”Fuck ups”
- ▶ Förberedelser & rutiner skapar harmoni och lycka



Tack för att ni lyssnade

▶ Frågor? Funderingar?

▶ swe88.wordpress.com/